

铜人社函〔2026〕33号

对市政协十五届四次会议第48号提案的复函

祖统民宗委：

您提出的《关于加快人才引进促进铜川高质量发展的建议》（第48号）收悉。现答复如下：

一、基本情况

近年来，我市深入实施新时代人才强市战略，在市委的坚强领导和市委人才办的精心指导下，我局紧扣全市高质量全面转型发展，对标落实“吾铜引凤”人才专项行动各项任务，在引才、育才、留才上用心用力，助推我市人才队伍持续壮大。“十四五”末，专业技术和职业技能等人才总人数达到12.59万人，较“十三五”末增长27.8%。出台了《关于支持光电子产业发展提供人力资源服务保障的意见》，为能源资源、先进制造、特色新兴“三大产业集群”引进高层次人才及急需紧缺专业人才708人，认定高层次人才530名并发放“铜川优才卡”，初步形成多层次人才“雁阵格局”。但对照高质量发展要求，您指出的问题依然存在，我局将认真吸纳建议，进一步补短板、强弱项。现就有关建议答复如下：

二、办理情况

（一）关于“进一步实施‘靶向引才’，提升供需匹配度”的建议。一是按图索才，精准编制人才目录。“十四五”期间，我局联合市委人才办，定期发布重点产业链急需紧缺和高技能人才需求目录16期，覆盖企业143家、岗位300余个，招聘到岗86人。二是带领重点产业链企业赴西安交大、兰州大学等30余所省内外高校引进人才开展“叩门求才”活动，就校园联合招聘、高校学子进铜川及成果转化等方面进行对接，并精准向152名高校对口专业毕业生推送岗位信息。三是先后引进了深圳今日人才铜川工作站、陕西高级人才事务所铜川工作站等4家专业人力资源机构，为企业精准猎聘总经理、财务总监等高级管理人才和专业技术人才，有效补充了政府引才的触角，提升了供需匹配的专业化水平。

（二）关于“进一步深化‘柔性引才’，破解‘虹吸效应’”的建议。“十四五”期间，我局积极探索柔性引才，在将铜川市人民医院创建为“陕西省博士后创新基地”的基础上，积极推进博士后招收和培养工作，为市医院引进博士后2人和博士后导师1人。建成国家级专家服务基地1个、省级专家服务基层基地1个，省级专家服务基层团5个，利用平台搭桥牵线，柔性引进光电子、医疗、农业等领域120余名省内外高层次专家人才利用闲余时间窗口，来铜开展短期培训、坐诊、技术指导等，为我市企业发展解决各类技术难题。同时，积极发挥深圳今日人才等机构作用，为企业提供灵活的项目制用人服务，实现“智力流动、不求所有”。

（三）关于“进一步优化‘全周期服务’，营造‘留心’生态”的建议。围绕您提出的“关键小事”，我局协同相关部门

升级“铜川优才卡”服务。依托“吾铜引凤高层次人才一站式服务平台”，已将教育、医疗、住房等部门资源整合进“铜川优才卡”服务体系，为530名高层次人才发放优才卡，在子女入学、医疗保健等方面实现“一卡通行、全程代办”。同时正加快1.2万m²的人才周转房建设，用以保障重大项目前期筹建阶段来铜人才及“星期天工程师”等人才临时性、阶段性住房需求，与现有150套拎包入住人才公寓相互补充。

（四）关于“进一步强化‘产教融合’，激活本地‘造血’功能”的建议。充分发挥企业培训主体作用与职业院校师资、场地设备等资源优势，深入推行招工即招生、入企即入校、企校双师共育的企业新型学徒制培养模式，累计完成学徒制培训3022人次。我们着力构建技能人才成长“全链条”，搭建产教融合平台。积极支持铜川职业技术学院与达美轮毂、陕西钢杰等龙头企业共建产业学院，推行“入学即入职、毕业即就业”的现代学徒制。我局在专业设置、实训基地建设、就业见习等方面给予政策和资金支持。完善技能人才选拔激励。我们持续开展各类技能人才评选，“十四五”期间，累计获评全国技术能手3人、享受国务院政府特殊津贴专家4人，评选铜川工匠、首席技师等75人。联合相关部门成功举办9届市级职业技能大赛，开展中医药、陶瓷、养老护理等特色技能竞赛，累计产生铜川市技术状元、技术能手340人，营造了崇尚技能、尊重人才的良好社会风尚。

（五）关于“进一步激发‘乡情引力’，打好‘归雁’牌”的建议。一是建立“铜川籍在外人才库”。依托我局官网“吾铜引凤”一站式服务平台，专门推出“铜川籍在外人才联络站”版块，动员各相关部门及区县，动态摸排在外企业家、专家和优秀

毕业生信息，目前已收集入库 167 条铜川籍在外人才信息。二是落实“回家”系列活动。我市已经连续组织开展了两届“铜川老乡 欢迎回家”归雁人才系列活动，按照职责分工，我局一方面组织召开好座谈会，邀请了 80 余名来自全国各地的铜川籍在外优秀人才参加“情系家乡 归雁人才话发展”座谈会，人才代表为我市发展积极建言献策。邀请返乡务工人员代表以及创业代表等参加返乡务工人员座谈会，共话返乡创业发展。另一方面，邀请铜川籍返乡大学生、硕博研究生 30 人走进耀州窑文化基地开展“青创未来”回乡学子企业体验营活动，以乡情为纽带，推动人才回流、项目回归、信息回传。

三、下一步工作打算

您提出的建议为我们改进工作提供了重要参考。下一步，我局将继续围绕我市高质量全面转型发展目标，以“吾铜引凤”人才专项行动为抓手，持续在精准引才、柔性用才、平台聚才、服务留才上下功夫。重点抓好人才需求目录的动态更新、人才平台搭建柔性引才模式的深化、“铜川优才卡”服务的提质增效以及“铜川籍人才库”的扩容活用，努力为我市高质量发展提供更加坚实的人才支撑。

再次感谢您对人社工作的关心和支持！欢迎您继续对我们的工作提出宝贵意见。

铜川市人力资源和社会保障局

2026 年 6 月 15 日

（联系人：万静 电话：18091966692）

（抄送：市政府办公室，市政协办公室。）