

铜人社函〔2026〕32号

对市政协十五届五次会议第46号提案的复函

民进铜川市委会：

您提出的《关于加快铜川职业教育高质量发展的建议》（第46号）收悉。现答复如下：

一、基本情况

近年来，市人社局在市委、市政府坚强领导下，高度重视技工教育与技能人才培养工作，坚持把技工教育作为服务产业转型升级、稳定就业大局、壮大技能人才队伍的关键抓手，持续强化政策供给、优化资源配置、深化校企协同、提升办学质量，全力推动全市技工教育高质量发展。目前全市共有4所技工院校，其中市属学校1所，省属院校3所。

二、办理情况

（一）关于优化布局，贯通体系的事项

目前我市技工院校布局持续优化，已形成新区1所、耀州区1所、王益区2所的合理分布格局。铜川市技工学校加快推进市级公共实训基地建设，建成后将全面提升实训承载能力、设备共享水平与技能人才培养质量，为全市重点产业提供集实训教学、

技能鉴定、竞赛集训、公共实训、社会服务于一体的综合性支撑平台。陕西铜川工业技师学院大力改善办学条件，新建综合楼，完成教学楼、学生宿舍、培训宿舍升级改造，并对操场进行全新改造，校园面貌与办学保障能力显著提升。陕西省建材技校建成特种作业培训考试中心，进一步补齐特种作业技能培训与考核短板。同时，技工院校招生已纳入陕西省中等职业教育统一招生平台，技工院校学生可参加高职院校单独招生考试，有效畅通技能人才成长路径。

（二）关于强师赋能，锻造“双师”的事项

各院校始终把“双师型”教师队伍建设作为核心任务，多措并举强化师资力量。一是破除人才流动壁垒，面向企业聘任高技能人才、能工巧匠入校任教，充实一线教学力量。二是改革教师评价机制，将企业实践经历、技术服务成果、校企合作实绩纳入职称评审、评优评先核心指标，引导教师深入企业一线实践提升实操能力。三是共建实践平台，依托校企合作企业，定期选派专业教师入企开展技能培训、教学研讨，加快提升“双师”占比与教学水平。目前，我市技工院校“双师型”教师占比约 50%，聘用企业高技能人才 39 人充实教师队伍，先后选派 24 专业教师进入企业生产一线提升实操能力，有效破解以往理论教学与产业岗位需求脱节难题。

（三）关于课程迭代，对接产业的事项

聚焦产业升级需求，推动专业与课程动态优化。一是建立专业调整机制，坚决缩减淘汰落后专业，重点布局新能源汽车、自

动控制、无人机应用等专业。二是深化课程改革，积极推广校企合作开发与企业工作任务、岗位技能要求高度适配的校本教材，同步全面应用人社部最新版规划教材，推动教材内容与行业标准、技术规范、生产流程同步更新，切实提升技能人才培养的针对性与实效性。三是强化精准培养，人社部门持续优化院校专业（工种）设置，已为技工院校调整专业工种、增设教学专业多项，提升人才供给与企业需求匹配度。

目前我市技工院校已构建起包含 34 个全日制学历教育专业、41 个短期职业技能培训工种的完整人才培养体系。专业设置与职业（工种）培训工种全面涵盖机械制造、能源矿山、汽车维修、信息技术、生活服务等多个领域，办学上工业技师学院突出煤炭矿山和数控自动化特色、市技校侧重通用技术与新兴产业发展、建材技工学校重点开展应急管理领域相关专业建设。

（四）关于机制创新，校企共生的事项

着力破解校热企冷难题，推动校企合作由单向对接向双向赋能转变。一是创新合作模式，解决工学矛盾。推行工学交替的灵活培养模式，根据企业生产节奏合理安排教学与实训，实现学习与工作同步、课堂与岗位衔接，有效兼顾工人学业与企业生产需求。二是建立人社服务专员工作机制，实行分级包抓、定点联系、全程服务，聚焦重点项目、重点企业、重点园区，常态化走访对接用工需求、培训需求、技能提升需求，精准定制培训方案、高效落实补贴政策为企业发展提供全链条、一站式技能人才支撑。三是强化政策激励，系统出台岗位技能培训补贴、企业新型学徒

制培训补贴、企业职工技师培训补贴等一揽子激励政策，简化申报流程、提高兑现效率，以真金白银降低企业育人成本，充分激发企业参与技能培训、融入产教融合的内生动力。累计开展订单式培训、岗位技能培训、新型学徒制培训 3337 人次。

（五）关于引导观念，重塑生态的事项

全面提升技能人才社会形象与认可度。一是持续开展技能人才评选推荐，累计获评全国技术能手 3 人、享受国务院政府特殊津贴专家 4 人、陕西省首席技师 7 人、三秦工匠 6 人、陕西省技术状元及技术能手 81 人，评选铜川工匠、铜川市首席技师、铜川传统工艺技术名师 75 人，树立一批技能标杆。二是强化人才激励保障，出台高技能人才与专业技术人才职业发展贯通评价政策，常态化开展企业薪酬调查，定期发布人力资源市场工资价位及行业人工成本信息，引导企业合理确定技能人才薪酬待遇、畅通职业晋升通道。三是大力弘扬工匠精神，联合相关部门成功举办 9 届市级职业技能大赛、5 届“铜川工匠计划”评选活动，同步开展中医药、陶瓷、养老护理等特色技能竞赛，累计产生铜川市技术状元、技术能手 340 人，评选“铜川工匠计划”优秀技能人才 75 人，营造崇尚技能、尊重人才、精益求精的良好社会风尚。

三、下一步工作计划

下一步，市人社局将在市委、市政府坚强领导下，紧盯我市产业转型和技能人才培养需求，持续优化技工院校布局结构与办学条件，建强“双师型”教师队伍，推动专业设置与课程内容深

度对接产业发展；完善技能人才评价激励机制，大力弘扬工匠精神，全面提升技工教育质量和技能人才社会认可度，为铜川高质量全面转型发展提供更加坚实的技能人才支撑。

铜川市人力资源和社会保障局

2026年6月15日

（联系人：何晓伟 电话：18909194416）

（抄送：市政府办公室，市政协办公室。）

