

铜人社函〔2026〕31号

对市政协十五届五次会议第 10 号提案的复函

黄春玲委员：

您提出的《关于以优质雇主培育吸引青年返铜就业的建议》（第 10 号）收悉。现答复如下：

一、基本情况

首先，衷心感谢您对我市就业服务工作、人才培养工作及经济社会高质量发展的高度关注与大力支持。您提出的“尊工重才、体面就业”的建议，是带动青年返铜就业与消费回流的重要举措。这一建议有望成为带动青年返铜就业、促进消费回流的重要突破口，具有显著的战略价值和实践意义。

二、办理情况

（一）关于推行“铜川优质雇主”标准体系与激励机制的建议。我市评选劳动关系和谐企业成效显著，目前全市共有 2 家国家级劳动关系和谐企业，11 家省级劳动关系和谐企业，1 家省级劳动关系和谐工业园区、24 家市级劳动关系和谐企业，1 家市级劳动关系和谐园区。对中省市评选的和谐企业，其法人在评选五一劳动模范中优先考虑，同时免于人社领域劳动监察执法检查。在享受稳岗补贴、培训补贴和贷款贴息等政策上，只要符合条件，

均实行同等待遇。同时，在劳动关系协调队伍建设方面，现有省级金牌劳动关系协调员 150 个，市级金牌劳动关系协调员 260 个，各大企业实现劳动关系协调员全覆盖。

（二）关于完善企业用工信用评价与服务支撑的建议。近年来，我市人社部门持续完善企业用工信用评价建设，惩戒并公布劳动领域违法行为 12 起，依托全国信用信息共享平台，将 3 家行政主体纳入失信联合惩戒名单。进一步畅通“线上线下”维权渠道，对来访投诉举报、市政热线交办、“安薪陕办”等用工欠薪线索逐一登记、转办督办、分类处理。形成“接收-核查-化解”的工作闭环。对用工问题台账实行销号管理，解决一个、销号一个，确保问题得到实质性解决。同时，在各大工业园区设立“人社工作服务站”（目前已建成 4 个），提供求职登记、职业介绍、用工合规指导、调解仲裁前置、政策咨询等服务，将劳动纠纷化解在一线，切实降低企业规范用工成本。

（三）关于以标杆企业带动现代化服务业高质量就业的建议。在重点商圈、园区引进连锁商超、餐饮等规范经营企业，新增标准化岗位；组织全市重点服务业企业对标学习，在薪酬结构、排班管理、员工关怀等方面提升管理水平，培育服务业领域“劳动关系和谐企业”。

（四）关于实施“青年返铜体面就业计划”的建议。一是近年来市委市政府高度重视人才工作，结合我市实际出台了《铜川市“吾铜引凤”人才专项行动方案（2022-2025 年）》、《铜川市高层次人才认定规则》、《铜川市高层次人才服务保障办法》、《铜川市关于围绕重点产业链引进高层次急需紧缺人才的措施》

等一系列人才保障政策，对引进的高层次人才在科研资助、人才奖励、人才住房等各类事项有明确的政策规定，按照认定的人才类别分别享受不同的购房、租房补贴和交通服务等。二是发布《2025年度铜川市重点产业链高层次和急需紧缺人才需求目录》四期，涉及企业124家，各类岗位223个，需求822人。三是开展各类招聘活动123场，参会单位2251家，提供岗位4.5万个。组织我市55家企业赴省内对口院校开展校园专场招聘会22场，提供招聘岗位270个，咨询洽谈3546人，初步达成意向1139人。在省内外30所高校组建35人专员队伍，面向8800余名学生精准宣传我市引才政策与重点企业需求，有效提升政策知晓度。同时在长安大学等6所高校设立“招才引智工作站”，授牌并建立长效合作机制。四是为了吸引青年人才返乡就业创业，市人社局于2015年打造的大学生孵化园，为创业人员免费提供办公场所和创业指导一站式服务。从孵化园成立以来，累计入驻的企业有542家，带动就业2592人，主要从事互联网电商、直播带货、企业经营和财务管理咨询等相关业务。五是今年以来发放创业担保贷款3860万元。其中发放个人创业担保贷款1630万元，扶持创业者65户，带动146人；为7户小微企业办理贴息贷款2230万元，稳定就业80人。

（五）关于把培训与成长通道嵌入产业集群与重点行业的建议。实施“技能照亮前程”行动，紧扣陶瓷、康养、航空航天、光电子、中医药、能源建材等重点领域及产业链发展需求，面向城镇失业人员、农村转移劳动力、高校毕业生等重点群体，开展精准化、针对性职业技能培训。依托职业技工院校、优质社会培

训机构及企业培训中心等载体，大力推行“订单式”“定向式”培训和企业新型学徒制，持续深化校企合作，推动人才培养与产业需求精准对接、同频共振，有效破解技能人才供需错配问题。同时优化完善培训补贴政策，科学调整补贴标准，推行与培训就业率、取证率、薪酬增长率等成效相挂钩的差异化、阶梯式补贴机制，引导培训资源向优质机构、紧缺工种、重点领域集聚。推动企业自主评价与社会化评价协同发展，全面推进高等职业院校职业技能等级认定工作，力争80%以上高职毕业生取得职业技能等级证书。近年来，累计开展各类职业技能培训20222人次，拨付培训补贴资金3232万元；完成职业技能等级评价5795人，其中高级工及以上2345人，技能人才队伍规模和结构持续优化。

三、下一步工作

我们将持续聚焦“尊工重才、体面就业”这一目标，以您的提案建议为指引，不断优化工作举措、完善工作机制，着力推动我市就业服务与人才发展环境实现新提升。一是面向高校毕业生等重点群体，深入开展“1131”就业帮扶行动。通过职业指导、政策解读、岗位推荐等多元方式，提供全方位、精准化的就业服务，切实提升重点群体的就业匹配度与获得感。二是深化“政校企”协同育人机制。定期发布《重点产业链高层次和急需紧缺人才需求目录》及岗位需求信息，动态调整培训专业设置与课程内容，推动人才培养与产业需求精准对接，提升人才供给质量与效率。三是强化专项招聘活动组织力度。紧密对接重点企业与链主企业，持续开展“人社工作进园区”和“访企拓岗促就业”行动，多频次举办线上线下相结合的招聘活动，同步推进政策解读

与职业指导服务，增强市场供需对接实效，切实引导支持青年返铜就业。



(联系人：郑磊 电话：15809199567)

(抄送：市政府办公室，市政协办公室。)

