

铜人社函〔2026〕29号

对市十七届人大六次会议第37号建议的复函

宋文娟代表：

您提出的《关于优化地方人才保障体系 推动经济社会高质量发展的建议》（第37号）收悉。现答复如下：

一、基本情况

近年来，市委市政府始终把人才作为支撑发展的第一资源，持续做足做优各类人才系列服务，“十四五”以来，出台了《铜川市“吾铜引凤”人才专项行动方案（2022-2025年）》、《铜川市高层次人才服务保障办法》《铜川市关于围绕重点产业链引进高层次人才急需紧缺人才的若干措施》《铜川市人才公寓管理办法》《铜川市高层次人才认定规则（试行）》《铜川市“周末工程师”柔性引才实施办法（试行）》《关于支持光电子产业发展提供人力资源服务保障的意见》等人才引进及有关保障政策，为建设新时代人才强市、推动高质量发展提供有力支撑和保障。

二、办理情况

（一）关于建立金字塔式人才支持体系的建议

您提出的顶尖人才、青年人才、技能人才三位一体的分层分

类培养支持体系，与我市大力推进的“吾铜引凤”人才专项行动高度契合，全市人才工作由市委人才工作领导小组统一领导，各部门配合落实，我局的具体落实情况如下：

一是在顶尖人才突破方面，开展“高精尖特”靶向引才活动，聚焦重点企业人才需求，“十四五”期间联合市委人才办发布重点产业链企业人才需求目录16期，对于引进的人才，配合市委组织部开展高层次人才认定工作，累计向认定的530名高层次人才发放“优才卡”，认定为A类的顶尖人才最高可享受20万元购房补贴，且可免申请直接入住最高标准人才公寓，顶尖团队（个人）符合相关条件的最高可享受150万元奖励。对技术研发等方面突出的企业，提供最高20万元的人才科研项目资助资金。同时，投入专项资金支持一线科研攻关，例如2025年市财政下达专项资金3197万元，用于人力资源市场运行、人才公寓建设及运转支出，下达专项资金1022万元用于保障公共实训基地、市级技能大师工作室建设，着力保障高精尖人才创新创业生态。

二是在青年人才筑基方面，认定为铜川市高层次人才的青年人才，可按照相应类别享受购房补贴、租房补贴以及人才公寓入住等待遇。人才公寓累计为542名人才提供了入住服务，其中青年人才237人，目前在住83人，青年人才55人。同时正加快1.2万m²的人才周转房建设，与现有150套拎包入住人才公寓相互补充。对于企业招聘应届毕业生社保负担方面，按照我省有关政策做好落实，符合有关条件的给予企业一定补贴，补贴期限最

长不超过1年。“十四五”期间，全市共落实15家企业68名高校毕业生社保补贴31万元。近年来，我市不断拓宽校园直聘渠道，“十四五”以来年以来引进各类高层次及急需紧缺人才708人，对招聘的事业单位高层次人才首次聘用中还可使用特设岗位进行聘任，不受岗位总量条件限制。

三是在技能人才振兴方面，“铜川工匠计划”作为市级重大人才工程，连续5年开展“铜川工匠计划”评选活动，对高技能人才培养支持力度不断加大，累计评选铜川工匠、铜川市首席技师、铜川传统工艺技术名师75人。落实“技能大师工作室”奖补机制，且对企业新型学徒制培训和技师培训实行阶梯补贴，最高每人每年可补贴7000元，极大地调动了青年技工深钻业务、拜师学艺的积极性。在认定的530名高层次人才中，高技能人才占比5%左右，按照认定的类别享受医疗、子女入学等服务。在职业发展导向上，下大气破除“二元”结构，先后出台文件精神推动专业技术人才与高技能人才职业发展贯通，来自达美轮毂、声威建材、铭帝铝业等民营企业的140名高技能人才参加了评审，截至目前，累计666名民营企业人员取得了相应职称，激发了企业人才队伍活力，拓宽了职业发展空间。

（二）关于优化“人才码”服务生态与队伍建设的落实情况

针对您提出的开发人才码数字平台、组建人才服务专员队伍等建议，我们已进行了系统布局并取得阶段性成效。一方面，聚焦人才服务数字化，构建了“线上+线下”一体化保障矩阵。上

线运行网上人力资源中介超市，开发建设了“吾铜引凤”人才一站式服务网络工作平台，在市人力资源市场设立高层次人才服务窗口，在解决配偶就业、子女入学等“关键小事”上，我市出台的《铜川市高层次人才服务保障办法》明确，持有“优才卡”及对应认定的人才，可享受医疗、子女入学、交通等服务，真正做实留才保障。另一方面，我局进一步落实“服务专员”制度。对内建立人社服务专员机制，实现重点企业包联点对点覆盖；对外则在省内外知名院校铜川籍优秀学子中发展人才服务专员，大力推介铜川产业政策与岗位机遇，撬动“校友资源”与“商会资源”为主体的社会化多元引才工作。

（三）关于强化反哺激励约束等相关机制建设情况

在职称评审中，我们不断推进职称制度改革，破除论文导向，对取得重大国家发明专利、技术革新并产生显著经济效应的企业专技人才，实行多元化考核认定，“十四五”期间，共考核认定379人具有中级以上职称，真正让干事人才涌现、让贡献企业得利。在职称评审中，对提供虚假材料或剽窃他人作品等取得职称的，记入全省职称评审诚信档案库，纳入全省信用信息共享平台，三年内不得申报职称。

三、下一步工作打算

2026年是“十五五”规划的开局起步之年，我局将紧扣市委、市政府“六大战略”和深化“三个年”活动要求。下一步将依据您的建议，重点围绕持续优化人才服务生态，在现有工作基

础上进一步做实做细保障文章，开展人社服务专员常态化走访、政策宣讲、需求收集和帮办代办事项，解除人才后顾之忧，让各类人才在铜川感受到实实在在的尊重与温暖，使其愿意来、留得住、干得好。

最后，感谢您对我市人才工作的关心、支持和建言献策，欢迎您对全市人才服务保障工作持续关注并提出宝贵意见。

铜川市人力资源和社会保障局

2026年6月15日

（联系人：万静 电话：0919-3185690）

（抄送：市人大常委会办公室，市政府办公室。）

