

铜人社函〔2026〕27号

对市十七届人大六次会议第35号建议的复函

段万堂代表：

您提出的《关于培养陶瓷行业高素质人才的建议》（第35号）收悉。现答复如下：

一、基本情况

我市以打造“丝路瓷都”为目标，高度重视陶瓷人才队伍建设，已构建引才、育才、留才、用才全链条工作体系。全市现有陶瓷从业人员约1200人，其中国家级、省级工艺美术大师50人；铜川职业技术学院陶瓷专业累计培养专业人才220余名。2026年全面推行校企双导师与现代学徒制，人才培育工作取得阶段性成效，为陶瓷产业高质量发展提供坚实人才支撑。

二、办理情况

（一）关于深化“政校企”协同育人的建议。已全面落实。一是推动铜川职业技术学院与陶瓷企业、大师工作室深度合作，组建校企双导师团队，建立现代学徒班，实行校企双向考核评价机制；二是深化与景德镇陶瓷大学等高校合作，设立陶瓷大师工

作站，推行“师带徒”奖补机制；三是市陶瓷研究所常态化开展非遗技艺研修培训，2026 年计划培训中青年传承人才 50 人次。

（二）关于实施精准人才政策的建议。已落地推进。一是将陶瓷高层次人才纳入全市“吾铜引凤”人才专项行动，2026 年计划引进陶瓷高层次人才 2 名，申报国家级、省级工艺美术大师 1—2 名；二是开展市级陶瓷大师工作室评审，对 33 个申报单位完成实地核查，拟于 7 月中下旬公布结果；三是依托中国耀州瓷创意大赛，吸引陶瓷人才来铜创业就业，纳入铜川陶瓷人才库，享受人才补贴、技能培训、创业担保贷款、贴息政策、创投机构优先对接等引才优惠政策。

（三）关于优化人才发展环境的建议。持续深化落实。一是健全陶瓷人才技能等级评价体系，将技艺达标率、作品获奖情况纳入考核；二是举办 2026 中国耀州瓷创意大赛，面向全国征集作品，选拔储备优秀后备人才；三是建设陶瓷技能人才展示宣传街区，强化工匠典型宣传，提升行业职业认同感与社会美誉度。

三、下一步工作计划

目前全市我市陶瓷产业人才已达 453 人，其中高级技师 12 人、技师 84 人、高级工 59 人、中级工 7 人、初级工 291 人；下一步我们将通过各类培训机构持续培育陶瓷产业人才，持续完善陶瓷人才“引育留用”体系，确保 2026 年底陶瓷产业人才总量达到 500 人；深化产教融合，每年培养稀缺陶瓷技能人才不少于 20 名；落实人才补贴、贷款贴息等保障政策；以创意大赛、大

师工作室评审为抓手，加快构建结构合理、梯次完备的陶瓷人才梯队，为“丝路瓷都”建设提供坚强人才保障。

铜川市人力资源和社会保障局

2025年6月15日



（联系人：苏红超 电话：13909190739）

（抄送：市人大常委会办公室，市政府办公室。）


