

铜川市人力资源和社会保障局
铜川市总工会
铜川企业暨企业家联合会
铜川市工商业联合会

文件

铜人社发〔2023〕18号

关于在全市企业开展“双爱”活动的通知

各区县人社局、总工会、企业暨企业家联合会、工商业联合会，
新区人社局、各企业：

为了进一步落实《关于推进新时代和谐劳动关系创建活动的

意见》《劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划实施方案》以及全省“三个年”活动的要求，营造构建和谐劳动关系的良好氛围，决定在全市各企业开展企业关爱职工、职工热爱企业（以下简称“双爱”）活动，现将有关工作通知如下：

一、活动目的

深入贯彻落实党的二十大精神，紧紧围绕“劳动关系源头治理”工作主线，树立“企业兴则经济兴、职工稳则社会稳”理念，充分发挥企业和职工的主体作用，引导企业与职工共建共享，着力构建规范有序、公平合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系，为铜川高质量转型发展提供良好有力支撑。

二、主要任务

坚持人社部门牵头，工会、工商联、企联等协调劳动关系三方委员会成员单位、企业和职工参与，深入组织实施“双爱”活动推进工作，推动“双爱”活动进一步扩量、提质，健全构建和谐劳动关系长效机制。力争到2023年底，全市规模以上企业“双爱”活动参与率达到100%，已建工会的企业参与率达到100%。提升劳动关系和谐程度，促进经济持续健康发展和社会和谐稳定，保障“双爱”活动全面推进，确保“双爱”活动有特色、见成效。

（一）强化劳动关系工作能力建设。人社部门、工会、工商联进一步加强劳动关系工作人员业务培训，如期举办好2023年全市劳动关系协调员培训班，不断改进工作作风，提升专业水平。

强化乡镇街办社会保障和就业服务职能，整合劳动关系协调员、劳动争议调解员、劳动监察员队伍，做好劳动保障法规政策宣传咨询、企业用工、劳动纠纷排查、劳动争议调解等工作，今年选树 50 名市级金牌劳动关系协调员，10 个金牌协调劳动关系社会组织。不断健全协调劳动关系三方机制，充分发挥政府、工会和企业代表组织共同研究解决劳动关系重大问题的重要作用，引导基层街办健全协调劳动关系三方机制建立。

（二）推行工资集体协商和集体合同。人社部门、工会指导企业与职工就工作条件、劳动工资、劳动定额、女职工特殊保护等职工最关心、最直接、最现实的问题开展集体协商，并依法签订集体合同。工会要加强集体协商代表能力建设，提高协商水平，督促企业和职工认真履行集体合同，引导百人以上组建工会的企业建立工资集体协商机制，签订率达到 80% 以上；人社部门积极推进工资集体协商精细化工作，实现和谐企业普遍开展精细化工资集体协商。人社部门创新方式，重视企业薪酬调查工作，为开展工资集体协商提供参考。

（三）开展增进人文关怀活动。工会、企业要丰富职工精神文化生活，积极推荐企业文化建设，组织开展丰富多彩、健康向上的文化娱乐活动。关心职工生活，提高职工福利，建立困难救助基金，开展送温暖、献爱心活动，帮助解决困难职工实际问题。

（四）深化和谐企业创建活动。人社、工会、工商联、企业暨企业家联合会建立和谐企业创建活动与企业社会责任相衔接的评价机制，将企业违法用工行为与“和谐企业”创建、“优秀企业家”评选等活动相结合，实行一票否决制。积极引导中小微企业参与到“和谐企业”创建活动中来，不断扩大覆盖面。人社部门加强对企业经营者尤其是中小企业经营管理者的劳动用工法规政策教育培训，提高依法用工意识。

（五）强化“双爱”活动宣传力度。市、区协调劳动关系三方成员单位、各企业要通过门户网站、微信等新闻媒体，以及微信群、厂区宣传栏、企业文化阵地等各种形式，采取集中宣传和日常宣传相结合，统筹推进“双爱”活动，打响“双爱”品牌。人社部门将“劳动关系政策进企业”贯彻活动始终，修订完善《企业用工指导手册》；人社部门、工会、工商联、企业暨企业家联合会要统筹力量引导企业、职工做到“六有六要”（企业“六有”包括劳动有合同、工资有增长、社保有缴纳、生产有安全、管理有民主、权益有落实；职工“六要”包括工作要敬业、岗位要奉献、技能要提升、纪律要遵守、发展要献策、维权要理性），推动实现职工体面劳动和企业健康发展，加快形成尊重劳动、崇尚技能的社会风尚。

（六）争创“双爱”示范单位。各区县人社部门、工会、工

工商联按照“双爱”活动开展要求，积极组织、发动辖区内企业开展“双爱”活动，扎实推进和谐劳动关系创建。通过新闻媒体、网站、微信公众号等多种形式，广泛宣传先进典型事迹，营造浓厚“双爱”氛围。

三、工作要求

(一) 加强组织领导。市协调劳动关系三方成员单位分管领导为“双爱”活动组成人员，活动组织协调办公室设在市人社局劳动关系科，负责具体工作。市协调劳动关系三方成员单位要将“双爱”活动开展列入单位重要议事日程，加强组织领导，明确分工合作，密切协调配合，加强重点指导，定期走访调研，及时总结经验，开展工作交流。

(二) 明确职责分工。人社部门充分发挥牵头作用，会同市、区协调劳动关系三方成员单位充分履行职责，认真做好调查研究、决策咨询、统筹协调、指导服务等工作；工会要积极反映职工群众呼声，依法维护职工权益，团结和凝聚广大职工建功立业；人社部门要完善建筑施工领域监管，加强对建设施工企业劳动用工的管理，及时处置建筑工地欠薪案件；各区县人社部门要积极听取辖区内企业利益诉求、依法维护企业权益，教育和引导广大企业经营者主动承担社会责任，联合工会开展形式多样的宣传活动，广泛发动广大企业和职工积极参与。

(三) 强化监督检查。开展“双爱”活动，是深入构建和谐劳动关系的一项具体内容和长期任务，要建立健全长效机制，定期组织开展专题督查和工作交流，注重资源整合，把“双爱”活动与推进劳动法律法规的贯彻实施与创建和谐企业等工作结合起来。市、区协调劳动关系三方成员单位要定期报送“双爱”活动开展情况，市协调劳动关系三方委员会办公室将定期通报。



2023年2月28日

(此件主动公开)

铜川市人力资源和社会保障局办公室

2023年2月28日印发